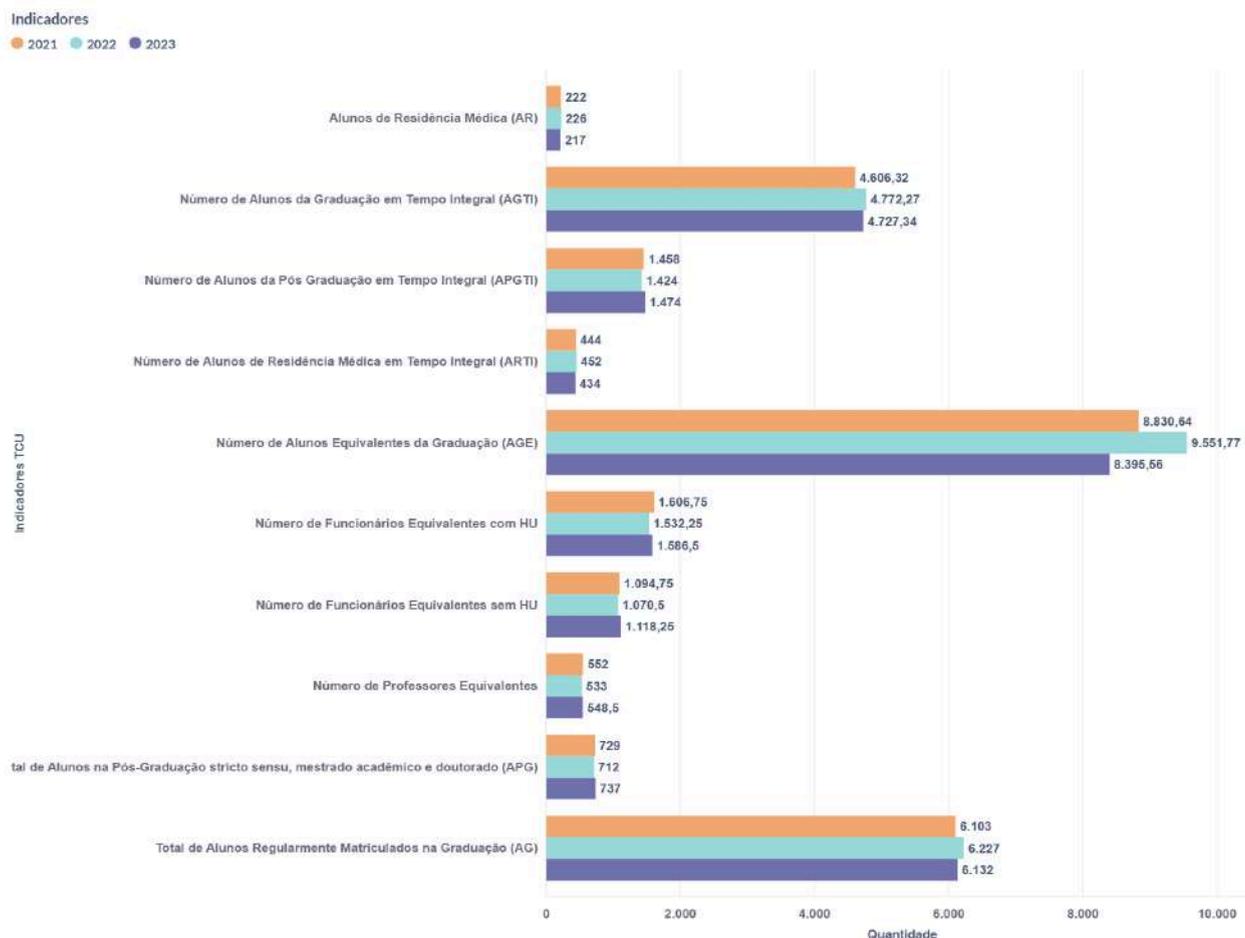


Figura 9.a - Aba Planejamento - Indicadores - Ano 2021 a 2023



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Recursos financeiros aplicados na universidade com ou sem o Hospital Universitário.

Figura 9.b - Aba Planejamento - Custo corrente - Ano 2021 a 2023



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Custo corrente com aluno conforme TCU 408/2022.

Figura 9.c - Aba Planejamento - Custo corrente - Ano 2021 a 2023



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Indicadores de Aluno Tempo Integral em relação aos: professores, com e sem hospital universitário.

Figura 9.d - Aba Planejamento - Custo corrente - Ano 2021 a 2023



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Indicadores de Funcionário equivalente com e sem hospital universitário.

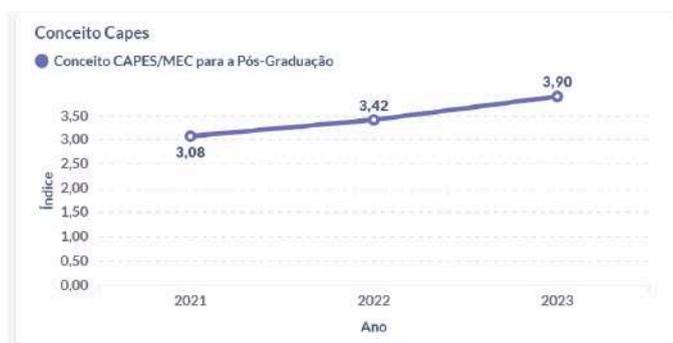
Figura 9.e - Aba Planejamento - Funcionário equivalente



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Conceito Capes da instituição para os anos de 2021 a 2023.

Figura 9.f - Aba Planejamento - Conceito Capes



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Indicadores de Grau de participação com pós graduação e graduação estudantil.

Figura 9.g - Aba Planejamento - Grau de Participação e Envolvimento



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Indicador de Taxa de Sucesso da Graduação.

Figura 9.h - Aba Planejamento - Taxa de Sucesso da Graduação



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Índice de qualificação do corpo docente (IQCD) durante os anos de 2021 a 2023.

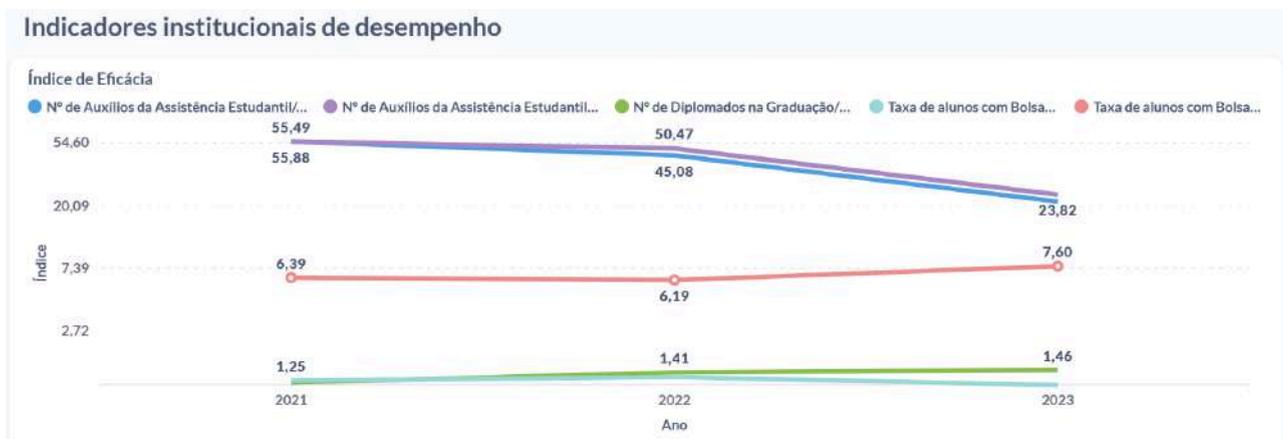
Figura 9.i - Aba Planejamento - Índice de qualificação do corpo docente (IQCD)



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Indicadores institucionais de desempenho de eficácia

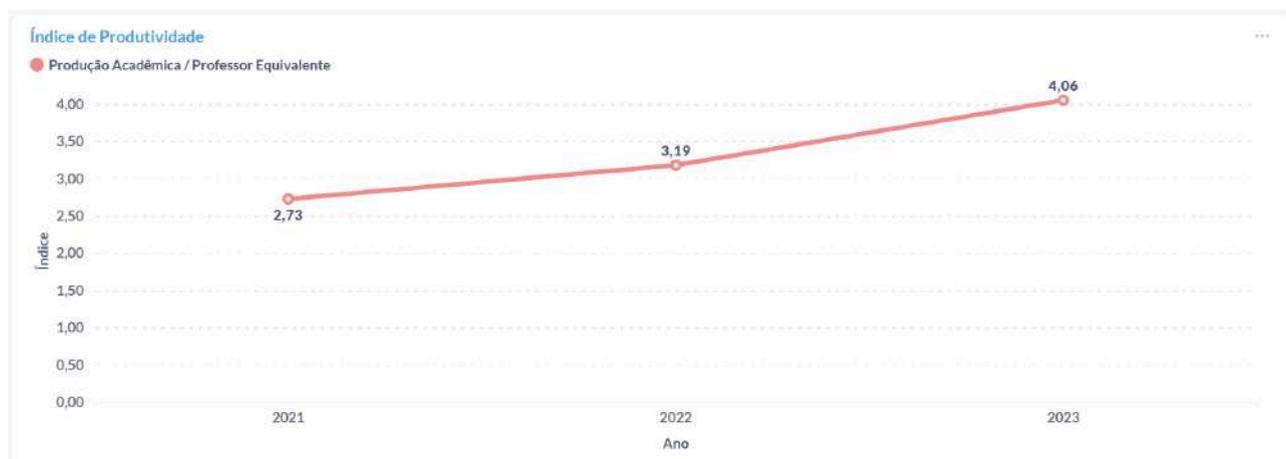
Figura 9.j - Aba Planejamento - Indicadores institucionais de desempenho



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Indicadores institucionais de desempenho de produtividade

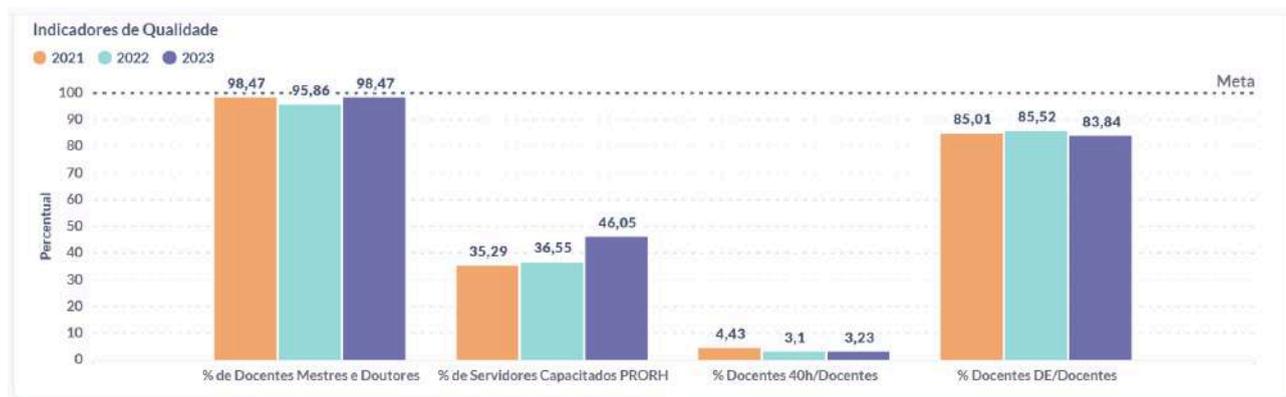
Figura 9.k - Aba Planejamento - Índice de produtividade



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Indicadores de qualidade, durante os anos de 2021 a 2023.

Figura 9.l - Aba Planejamento - Indicadores de qualidade



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

- Indicadores institucionais de qualidade dos livros, durante os anos de 2021 a 2023.

Figura 9.m - Aba Planejamento - Indicadores de qualidade livros



Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

### 3.9 DADOS

Nesta aba do painel, são apresentados a planilha contendo os dados dos indicadores que subsidiaram a construção do painel proposto.

Figura 10 - Aba Dados

area	Indicador	detalhe	ano	valor
Administração	Despesa capital (empenhado)	3-Equipamentos e Material Permanente	2023	10.566.583,53
Administração	Despesa capital (empenhado)	3-Obras e Instalações	2023	261.344,7
Administração	Despesa corrente (empenhado)	1-Aposentadoria RPPS1, Reserva Remunerada e Reforma Militar	2023	133.990.506,55
Administração	Despesa corrente (empenhado)	1-Demais despesas com pessoal	2023	70.162.456,98
Administração	Despesa corrente (empenhado)	1-Vencimentos e vantagens fixas - Pessoal Civil	2023	205.195.676,52
Administração	Despesa corrente (empenhado)	2-Auxílio Alimentação	2023	9.763.410

Fonte: Painel de Indicadores-UFTM - Criado pelos autores, a partir do Relatório de Gestão UFTM-2023

## 4 METODOLOGIA DE IMPLEMENTAÇÃO

- Levantamento de Dados: Coleta de informações em fontes abertas como Relatório de Gestão<sup>1</sup> e Dados Abertos<sup>2</sup> da UFTM;
- Desenvolvimento da Plataforma: O *software de Business Intelligence* Metabase<sup>3</sup> foi utilizado para a construção do painel de indicadores;
- Validação e Testes: Verificação da precisão, confiabilidade dos dados e apresentação dos gráficos junto às Pró-reitorias.
- Treinamento e Implementação: Plano de capacitação para gestores e servidores para uso da ferramenta.

## 5 BENEFÍCIOS ESPERADOS

- Melhoria na gestão e monitoramento dos indicadores institucionais;
- Aumento da transparência e facilidade de acesso aos dados pela sociedade;
- Tomada de decisão baseada em dados, otimizando recursos;
- Integração de informações em um ambiente unificado e dinâmico.

## 6 REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

METABASE. *Business Intelligence Platform*., 2025. Disponível em: <https://www.metabase.com/>. Acesso em: 26 jan. 2024.

UFTM. **Dados Abertos**. Uberaba, 2024a. Disponível em: <https://www.uftm.edu.br/dados-abertos>. Acesso em: 26 jan. 2024.

UFTM. **Relatório de Gestão UFTM**. Uberaba, 2024b. Disponível em: <https://www.uftm.edu.br/proplan/prestacao-de-contas/relatorios-de-gestao>. Acesso em: 26 jan. 2024.

---

<sup>1</sup> Relatório de Gestão UFTM - Disponível em <https://www.uftm.edu.br/proplan/prestacao-de-contas/relatorios-de-gestao>

<sup>2</sup> Dados Abertos UFTM - Disponível em <https://www.uftm.edu.br/dados-abertos>

<sup>3</sup> Disponível em <https://www.metabase.com/>

## APÊNDICE D

### ***PESQUISA: PAINEL DE INDICADORES DE DESEMPENHO COMO INSTRUMENTO ESTRATÉGICO NO PROCESSO DE MONITORAÇÃO, AVALIAÇÃO E TOMADA DE DECISÃO NA UNIVERSIDADE***

Prezado(a),

Se está com acesso a este link, é por ter manifestado interesse em participar da pesquisa de avaliação do painel.

Caso continue interessado em participar da referida pesquisa, por gentileza leia o TCLE e dê seu consentimento ao final.

#### **TERMO DE CONSENTIMENTO LIVRE E ESCLARECIDO-TCLE**

Convidamos você a participar da pesquisa: *PAINEL DE INDICADORES DE DESEMPENHO COMO INSTRUMENTO ESTRATÉGICO NO PROCESSO DE MONITORAÇÃO, AVALIAÇÃO E TOMADA DE DECISÃO NA UNIVERSIDADE*. O objetivo desta pesquisa é construir e validar um painel de indicadores de desempenho de gestão. Sua participação é importante, pois sua avaliação/percepção quanto a adequabilidade dos indicadores a serem propostos, bem como as facilidades e dificuldades na utilização do painel eletrônico de indicadores de gestão universitária, pode apoiar a proposição de um instrumento estratégico no processo de monitoração, análise, avaliação e tomada de decisão pela gestão da Universidade Federal do Triângulo Mineiro (UFTM). Caso você aceite participar desta pesquisa será necessário responder um instrumento semiestruturado contendo duas etapas, a primeira etapa sobre validação dos indicadores a serem propostos, etapa que poderá se repetir por duas ou três vezes. A segunda etapa refere-se a validação do painel de indicadores, composta uma relação de tarefas a serem realizadas diretamente no painel eletrônico de indicadores a ser construído envolvendo aspectos sobre eficácia, eficiência e satisfação quanto a usabilidade deste painel. A aplicação do instrumento na primeira etapa será via formulário eletrônico com tempo estimado de 20 minutos. A aplicação do instrumento na segunda etapa será em ambiente seguro e privativo, com tempo estimado de 50 minutos à 60 minutos em local e data previamente acordados. Os riscos previstos desta pesquisa se referem à perda de confidencialidade que será minimizado pelo acesso restrito dos dados pela equipe de pesquisadores e divulgação de dados de forma agregada e não individualizada. Não há benefício direto a você, no entanto, espera-se que a sua participação nessa

pesquisa possa contribuir com a proposição de instrumento estratégico no processo de monitoração, análise, avaliação e tomada de decisão pela gestão da Universidade. Você poderá obter quaisquer informações relacionadas a sua participação nesta pesquisa, a qualquer momento que desejar, por meio dos pesquisadores do estudo. Sua participação é voluntária, e em decorrência dela você não receberá qualquer valor em dinheiro. Você não terá gasto por participar nesse estudo, no entanto, caso você comprove algum gasto decorrente da sua participação nesta pesquisa este lhe será ressarcido. Você poderá não participar do estudo, ou se retirar a qualquer momento, sem que haja qualquer constrangimento junto aos pesquisadores, ou prejuízo quanto aos direitos do seu seguimento, seja docente, discente ou técnico administrativo, bastando você se manifestar ao pesquisador que lhe entregou este documento. Você não será identificado neste estudo, pois a sua identidade será de conhecimento apenas dos pesquisadores da pesquisa, sendo garantido o seu sigilo e privacidade. Os resultados serão apresentados de forma agregada sem que haja o risco de identificá-lo. Você tem direito a requerer indenização diante de eventuais danos que você sofra em decorrência dessa pesquisa.

**Instrumento de Pesquisa Adaptado de:**

- Lima, 2012 (Lima. Izabel França de. Bibliotecas Digitais: modelo metodológico para avaliação de usabilidade, 2012).
- Bolzan *et al.* 2013 (Bolzan *et al.* Validação de um Instrumento capaz de Identificar o nível de inclusão digital individual. 2013).

Este instrumento é composto de 04 partes.

O tempo estimado para preenchimento e execução é de aproximadamente de 90 a 120 minutos.

**Contato dos pesquisadores:**

**Pesquisador(es):**

**Pesquisador Responsável:**

Nome: Gilberto de Araújo Pereira

E-mail: gilberto.pereira@uftm.edu.br

Telefone: 34 99151-9962 (pessoal) / 34 3700-6823 (Coordenação do Curso de Enfermagem)

Endereço: Centro de Pesquisas Prof. Aluizio Rosa Prata Rua Vigário Carlos, 100 – 4º andar, sala 441. Uberaba - MG

**Pesquisador Assistente:**

Nome: Mário Roberto Ferreira

E-mail: mario.ferreira@uftm.edu.br

Telefone: (34)99686 7803 (pessoal) / 34 3700 6469 (DTI)

Endereço: Rua do Carmo, 143, Uberaba – MG.

Em caso de dúvida em relação a esse documento, favor entrar em contato com o Comitê de Ética em Pesquisa da Universidade Federal do Triângulo Mineiro, pelo telefone (34) 3700-6803, ou no endereço Av. Getúlio Guaritá, 159, Casa das Comissões, Bairro Abadia – CEP: 38025-440 – Uberaba-MG – de segunda a sexta-feira, das 08:00 às 12:00 e das 13:00 às 17:00. Os Comitês de Ética em Pesquisa são colegiados criados para defender os interesses dos participantes de pesquisas, quanto a sua integridade e dignidade, e contribuir no desenvolvimento das pesquisas dentro dos padrões éticos. CAAE nº 82579624.2.0000.5154.

\* Indica uma pergunta obrigatória

Enviar por e-mail\*

Registrar **mario.ferreira@uftm.edu.br** como o e-mail a ser incluído na minha resposta

Consentimento\*

- Sim, quero participar da referida pesquisa e dou meu consentimento.
- Não quero participar da referida pesquisa, portanto não dou meu consentimento.

**Parte 1: Informações pessoais, educacionais, experiência computacional e com painel de indicadores, bem como inclusão digital individual**

Nome Completo\*

Seguimento\*

- Docente
- Técnico Administrativo

e-mail\*

Celular. De preferência WathsApp\*

Use o seguinte modelo: (DDD) X XXXX-XXXX

Qual é a sua idade (anos)?\*

Sexo\*

- Feminino
- Masculino
- Outro:

Qual sua formação profissional?\*

Qual o seu grau acadêmico?\*

- Pós Doutorado
- Doutorado
- Mestrado
- Especialista
- Graduação
- Ensino Médio

Há quanto tempo você utiliza computador (anos)?\*

Em média, quantas horas por **semana** você utiliza o computador?\*

Responda para as seguintes questões\*

- Nunca (1)
- Raramente (2)
- Frequentemente (3)
- Sempre (4)

1 Ligo e desligo um computador de maneira segura

2 Uso computador para jogar

3 Uso computador para assistir filmes e ouvir música

4 Redijo textos formatados com o uso do computador

5 Organizo dados e faço cálculos

6 Preparo slides para exibir informações utilizando ferramentas de apresentação eletrônica (Power Point, Impress)

7 Organizo meus documentos, coleções pessoais (fotos, músicas, filmes...) e arquivos em pastas e diretórios

8 Utilizo recursos do computador para diminuir o tamanho dos arquivos (compactação)

9 Localizo facilmente o que preciso no computador

- 10 Gerencio minhas tarefas através de ferramentas digitais
- 11 Faço backup (cópias de segurança) dos meus arquivos
- 12 Configuro meu computador com proteção contra vírus e programas intrusos
- 13 Atualizo os programas de proteção contra vírus e programas intrusos
- 14 Participo de salas de bate-papo (chats), fóruns e listas de discussões
- 15 Consulto comunidades de práticas, fóruns, listas para resolver problemas
- 16 Localizo endereços e telefones pela Internet
- 17 Utilizo mecanismos de pesquisa na Internet
- 18 Utilizo a Internet para aprimoramento de meus conhecimentos
- 19 Realizo pesquisas na Internet em acervos ou bibliotecas digitais
- 20 Utilizo serviço de correio eletrônico para comunicação pessoal
- 21 Tenho agenda de contatos em minha conta de correio eletrônico
- 22 Utilizo recurso de anexar arquivos em serviço de correio eletrônico
- 23 Faço ligações telefônicas pela Internet
- 24 Consulto contas, multas, tributos ou certidões negativas de débito da receita pela internet
- 25 Realizo operações bancárias pela Internet
- 26 Faço compras pela Internet
- 27 Faço minha declaração de renda pelo computador
- 28 Crio e atualizo páginas pessoais da Internet (blogs)
- 29 Crio e atualizo páginas da internet (sites)
- 30 Utilizo serviços de assinatura digital
- 31 Consigo montar um computador a partir de componentes, separadamente, adquiridos
- 32 Consigo instalar um sistema operacional em um computador
- 33 Instalo, eu mesmo, as ferramentas e programas que necessito no computador
- 34 Resolvo sozinho os problemas que tenho de configurações de teclado e de aplicações
- 35 Desenvolvo programas para computadores
- 36 Recupero arquivos danificados ou corrompidos do computador
- 37 Resolvo problemas de configuração de rede
- 38 Me adapto fácil ao uso de novas tecnologias Baseado na literatura
- 39 Procuro me atualizar a respeito de novas tecnologias Baseado na literatura
- 40 Incentivo outras pessoas a utilizar novas tecnologias Baseado na literatura

## **Parte 2: Questionário de validação dos indicadores**

### *Questionário de validação dos indicadores*

Tempo estimado para respostas é de 30 minutos.

O avaliador deverá avaliar 05 indicadores associados à sua Pró-reitoria.

Para cada indicador será aplicado questionário composto por 08 questões do tipo Likert.

Caso queira fazer alguma observação, favor utilizar as linhas que estão no final da lista.

Lembrando que os indicadores foram obtidos dos documentos Relatório de Gestão e/ou Dados abertos da UFTM.

Em caso de dúvida, pergunte ao pesquisador.

Você já usou algum Painel de Indicadores (BI) ?\*

- Não
- Sim

Se sim, informar o local/instituição/site/aplicativo\*

Se não, responda "Não se Aplica"

Você tem alguma deficiência física que possa dificultar o acesso e utilização o painel?\*

- Não
- Sim

Pró-reitoria - Informe aqui a pró-reitoria que está vinculado na UFTM.\*

- Pró-reitoria de Administração PROAD
- Pró-reitoria de Planejamento PROPLAN
- Pró-reitoria de Recursos Humanos PRORH
- Pró-reitoria de Extensão e Cultura PROEXT
- Pró-reitoria de Pós Graduação - PROPPG
- Pró-reitoria de Ensino PROENS
- Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis PROACE

### **Etapa de Validação de Indicadores PROAD**

O instrumento será estruturado da seguinte forma:

\* Avaliação da adequabilidade dos indicadores de desempenho utilizando a escala Likert proposta;

\* Deverá analisar 05 indicadores associados à **PROAD**.

### **Indicador 1 - Total pago de Auxílio Financeiro a Estudantes**

Fórmula: Valor Monetário Absoluto

Fonte: Relatório de Gestão PROAD

Ano: 2023

Despesa Empenhada - corrente e de capital\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades?
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

### **Indicador 2 - Porcentagem relativa aos gastos com Investimentos**

Fórmula: Porcentagem

Fonte: Relatório de Gestão PROAD

Ano: 2023

Proporção despesa orçamento %\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 3 - Total gasto com despesas discricionárias em 2022**

Fórmula: Valor Monetário Absoluto

Fonte: Relatório de Gestão PROAD

Ano: 2022

LOA - Lei Orçamentária Anual\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 4 - Valor para despesas pagas com Capacitação de Servidores Públicos**

Fórmula: Valor Monetário Absoluto

Fonte: Relatório de Gestão PROAD

Ano: 2023

Despesas Distribuição Orçamentária ano 2023\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 5 - Montante financeiro empenhado com Previdência Social em 2021**

Fórmula: Valor Monetário Absoluto

Fonte: Relatório de Gestão PROAD

Ano: 2021

Despesas Empenhadas\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?.

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Etapa de Validação de Indicadores PROPLAN**

O instrumento será estruturado da seguinte forma:

\* Avaliação da adequabilidade dos indicadores de desempenho utilizando a escala Likert proposta;

\* Deverá analisar 05 indicadores associados à **PROPLAN**.

#### **Indicador 1 - Quantidade de de Alunos Equivalentes da Graduação (AGE) em 2022**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROPLAN

Ano: 2022

Indicadores TCU\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades?

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 2 - Valor do custo corrente incluindo Hospital Universitário ano 2023**

Fórmula: Valor monetário absoluto

Fonte: Relatório de Gestão PROPLAN

Ano: 2023

Custo Corrente\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 3 - Valor do Aluno Equivalente desconsiderando Hospital Universitário em 2021**

Fórmula: Valor absoluto

Fonte: Relatório de Gestão PROPLAN

Ano: 2021

TCU 408/2002\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

#### **Indicador 4 - Valor do Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente em 2021**

Fórmula: Valor absoluto

Fonte: Relatório de Gestão PROPLAN

Ano: 2021

Aluno Tempo Integral\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 5 - Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) em 2022**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROPLAN

Ano: 2022

Taxa de Sucesso da Graduação (TSG)\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?.
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

## **Etapa de Validação de Indicadores PRORH**

O instrumento será estruturado da seguinte forma:

\* Avaliação da adequabilidade dos indicadores de desempenho utilizando a escala Likert proposta;

\* Deverá analisar 05 indicadores associados à **PRORH**.

### **Indicador 1 - Quantidade de Técnicos Administrativos com escolaridade nível mestrado**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PRORH

Ano: 2023

Escolaridade servidores

### **Indicador 1 - Quantidade de Técnicos Administrativos com escolaridade nível mestrado**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PRORH

Ano: 2023

Escolaridade servidores\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades?

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 2 - Valor das despesas em Reais (R\$) com servidores ativos em 2022**

Fórmula: Valor monetário absoluto

Fonte: Relatório de Gestão PRORH

Ano: 2022

Despesas com servidores\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 3 - Quantidade de docentes que obtiveram progressão por desempenho acadêmico**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PRORH

Ano: 2023

Progressão funcional\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

#### **Indicador 4 - Quantidade de servidores inativos**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PRORH

Ano: 2023

Servidores por situação funcional\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

### **Indicador 5 - Quantidade de servidores com idade acima de 60 anos**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PRORH

Ano: 2023

Servidores por idade\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?.
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Etapa de Validação de Indicadores PROEXT**

O instrumento será estruturado da seguinte forma:

\* Avaliação da adequabilidade dos indicadores de desempenho utilizando a escala Likert proposta;

\* Deverá analisar 05 indicadores associados à **PROEXT**.

#### **Indicador 1 - Quantidade de pessoas que visitaram o Museu de Peirópolis**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROEXT

Ano: 2023

Participação do público\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades?

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

#### **Indicador 2 - Quantidade de pessoas que visitaram o Museu de Memória Viva**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROEXT

Ano: 2023

## Participação do público

\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 3 - Quantidade pessoas alcançadas nas Atividades da PROEXT**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROEXT

Ano: 2023

Participação do público\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

#### **Indicador 4 - Quantidade de Eventos desenvolvidos pela PROEXT**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROEXT

Ano: 2023

Atividades realizadas\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

#### **Indicador 5 - Quantidade de Cursos de Extensão**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROEXT

Ano: 2023

Atividades realizadas\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?.

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Etapa de Validação de Indicadores PROPPG**

O instrumento será estruturado da seguinte forma:

\* Avaliação da adequabilidade dos indicadores de desempenho utilizando a escala Likert proposta;

\* Deverá analisar 05 indicadores associados à **PROPPG**.

#### **Indicador 1 - Quantidade de alunos matriculados no Mestrado Profissional em Inovação Tecnológica**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Dados abertos PROPPG

Ano: 2023

Matriculados\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades?
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

## **Indicador 2 - Quantidade de artigos publicados**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROPPG

Ano: 2023

Projetos de pesquisa desenvolvidos\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.
- Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 3 - Quantidade de alunos matriculados na Residência Médica**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROPPG

Ano: 2023

Matriculados\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 4 - Quantidade de pesquisas publicadas com bolsa**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROPPG

Ano: 2023

Produção científica - pesquisas publicadas\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 5 - Quantidade de alunos titulados no doutorado**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROPPG

Ano: 2023

Situação alunado\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?.
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Etapa de Validação de Indicadores PROENS**

O instrumento será estruturado da seguinte forma:

\* Avaliação da adequabilidade dos indicadores de desempenho utilizando a escala Likert proposta;

\* Deverá analisar 05 indicadores associados à **PROENS**.

#### **Indicador 1 - Quantidade de alunos matriculados em engenharias graduação**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROENS

Ano: 2023

Matriculados por Área do Conhecimento\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades?

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 2 - Quantidade de alunos de graduação diplomados em 2022**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROENS

Ano: 2022

Diplomados, matriculados e inscritos em processos seletivos\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 3 - Quantidade de bolsas associadas ao Programa de Educação Tutorial (PET)**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROENS

Ano: 2023

Quantidade de bolsas\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

#### **Indicador 4 - Quantidade de alunos ingressantes pelo SISU**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROENS

Ano: 2023

Forma de ingresso\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 5 - Quantidade de alunos com matrículas trancadas**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROENS

Ano: 2023

Situação da matrícula\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?.

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Etapa de Validação de Indicadores PROACE**

O instrumento será estruturado da seguinte forma:

\* Avaliação da adequabilidade dos indicadores de desempenho utilizando a escala Likert proposta;

\* Deverá analisar 05 indicadores associados à **PROACE**.

### **Indicador 1 - Quantidade de Auxílio de Vale Alimentação distribuídos a alunos da graduação**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROACE

Ano: 2023

Assistência auxílio pago a graduandos\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades?

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 2 - Quantidade de Auxílio Transporte distribuídos a alunos da graduação**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROACE

Ano: 2023

Assistência auxílio pago a graduandos\*

- 1-Totalmente inadequado

- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

### **Indicador 3 - Quantidade de Auxílio de Moradia distribuídos a alunos da graduação**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROACE

Ano: 2023

Assistência auxílio pago a graduandos\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

#### **Indicador 4 - Quantidade de Auxílio Transporte distribuídos a técnicos**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROACE

Ano: 2023

Assistência auxílio pago a técnicos\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?

2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.

3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.

4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.

5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.

6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.

7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades

8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

#### **Indicador 5 - Quantidade de Auxílio Alimentação distribuídos a técnicos**

Fórmula: Quantidade absoluta

Fonte: Relatório de Gestão PROACE

Ano: 2023

Assistência auxílio pago a técnicos\*

- 1-Totalmente inadequado
- 2-Inadequado
- 3-Neutro
- 4-Adequado
- 5-Totalmente adequado

1. Clareza do objetivo: O objetivo do indicador é claro e bem definido?.
2. Relevância: O indicador é relevante para os objetivos estratégicos da instituição.
3. Precisão: O indicador fornece dados preciso e confiável.
4. Facilidade de medição: O indicador é fácil de medir e monitorar.
5. Utilidade: O indicador é útil para a tomada de decisão gerencial.
6. Atualidade: O indicador fornece informação atualizada e oportuna.
7. Comparabilidade: O indicador permite comparações ao longo do tempo e entre diferentes unidades
8. Custo-benefício: O custo de medir o indicador é justificado pelos benefícios que ele proporciona.

Informe possíveis sugestões\*

Se não, responda "Não se Aplica"

---

---

**Parte 3 - Tarefas a serem realizadas pelos participantes para Avaliação da usabilidade e facilidade no uso do painel de indicadores.**

**Etapa-1:** Na etapa de validação do painel (*dashboard*) o instrumento será composto por um roteiro de navegação no referido painel a partir de 10 tarefas a serem propostas com vistas a avaliar a usabilidade do painel quanto a eficácia, eficiência e satisfação, a partir de dados como, número de tarefas executadas, tempo para realização de cada tarefa, nível de satisfação de cada tarefa, conforme instrumento elaborado por Lima et al. (2013).

A usabilidade do painel será avaliada a partir de 10 tarefas estruturadas da seguinte forma: Acesse o painel de indicadores, realize as 10 tarefas e anote as informações necessárias para avaliação da usabilidade, observando o contextos de **Facilidade e Satisfação**, segundo proposta por Lima, 2013.

*"A usabilidade consiste em propriedades da interface de um sistema no que diz respeito à sua adequação às necessidades dos usuários, permitindo verificar o desempenho da interação homem-máquina e conhecer sua satisfação quanto às tarefas realizadas e sua aplicação (Dias, 2003)."*

O pesquisador estará realizando a medição do tempo na conclusão de cada tarefa.

## **TAREFA-1**

### **TAREFA-1**

Quanto a UFTM em geral, identifique o gráfico que contém informações quanto ao capital humano. Deste capital, qual a quantidade de discentes? Exporte este gráfico como imagem "png" para utilização futura.

Tarefa-1-TEMPO (segundos)\*

Tarefa-1-RESULTADO\*

- CONCLUÍDA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-1- Satisfação\*

- PÉSSIMA
- SATISFATÓRIA
- BOA
- ÓTIMA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-1-OBSERVAÇÕES\*

## **TAREFA-2**

Quanto a gestão da Graduação, identifique o gráfico que contém informações quanto a quantidade de discentes matriculados, segundo o seu curso. Qual o curso com maior e qual com menor quantidade de discentes matriculados? Exporte os dados deste gráfico como uma planilha "xlsx" para utilização futura.

Tarefa-2-TEMPO (segundos)\*

Tarefa-2-RESULTADO\*

- CONCLUÍDA

- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-2- Satisfação\*

- PÉSSIMA
- SATISFATÓRIA
- BOA
- ÓTIMA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-2-OBSERVAÇÕES\*

### **TAREFA-3**

Ainda na gestão da Graduação, identifique o gráfico que contém informações quanto a quantidade de discentes matriculados, segundo a área de conhecimento. Qual a área com maior quantidade de discentes matriculados? Exporte os dados deste gráfico como uma planilha "xlsx" para utilização futura.

Tarefa-3-TEMPO (segundos)\*

Tarefa-3-RESULTADO\*

- CONCLUÍDA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-3- Satisfação\*

- PÉSSIMA
- SATISFATÓRIA
- BOA
- ÓTIMA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-3-OBSERVAÇÕES\*

### **TAREFA-4**

Com o objetivo de enviar os gráficos correspondentes à sua pró-reitoria por e-mail para um destinatário. Exporte a aba correspondente em um arquivo do tipo "pdf".

Tarefa-4-TEMPO (segundos)\*

Tarefa-4-RESULTADO\*

- CONCLUÍDA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-4-Satisfação\*

- PÉSSIMA
- SATISFATÓRIA
- BOA
- ÓTIMA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-4-OBSERVAÇÕES\*

## **TAREFA-5**

Com o objetivo de realizar uma conferência dos dados e valores digitados para os indicadores associados a sua pró-reitoria, ano 2023. Selecione os registros por meio de filtros e exporte para uma planilha “xlsx”.

Tarefa-5-TEMPO (segundos)\*

Tarefa-5-RESULTADO\*

- CONCLUÍDA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-5-Satisfação\*

- PÉSSIMA
- SATISFATÓRIA
- BOA
- ÓTIMA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-5-OBSERVAÇÕES\*

## **TAREFA-6**

Os gráficos criados no Metabase se originam de base de dados (tabelas) armazenadas no banco de dados. Assim identifique qual base de dados foi utilizada para o gráfico de Distribuição Orçamentária 2023, aba Administração, para assim, solicitar ao suporte a atualização e a inserção de novos registros.

Tarefa-6-TEMPO (segundos)\*

Tarefa-6-RESULTADO\*

- CONCLUÍDA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-6-Satisfação\*

- PÉSSIMA
- SATISFATÓRIA
- BOA
- ÓTIMA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-6-OBSERVAÇÕES\*

## **TAREFA-7**

Foi solicitado com urgência a informação dos valores pagos para a Previdência Social, aba Administração, para o período de 2021 a 2023, para uma auditoria interna. Os registros precisam ser copiados para área de transferência para assim ser colados no texto do e-mail.

Tarefa-7-TEMPO (segundos)\*

Tarefa-7-RESULTADO\*

- CONCLUÍDA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-7-Satisfação\*

- PÉSSIMA
- SATISFATÓRIA
- BOA
- ÓTIMA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-7-OBSERVAÇÕES\*

## **TAREFA-8**

No contexto da Pós-Graduação, foi solicitado os dados e valores de todas as situações dos alunos de doutorado e mestrado, para serem enviados para a Capes para uma avaliação. Identifique qual gráfico contém essa informação e exporte-o como uma planilha “xlsx” e imagem “png”.

Tarefa-8-TEMPO (segundos)\*

Tarefa-8-RESULTADO\*

- CONCLUÍDA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-8- Satisfação\*

- PÉSSIMA
- SATISFATÓRIA
- BOA
- ÓTIMA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-8-OBSERVAÇÕES\*

## **TAREFA-9**

O mestrado profissional tem sido uma grande oportunidade para profissionais de várias áreas contribuírem para a ciência e também para o seu ambiente de trabalho. Assim, no contexto da Pós-Graduação, identifique quais mestrados profissionais e qual quantidade de alunos matriculados na UFTM. Exporte essa informação em uma planilha “xlsx”.

Tarefa-9-TEMPO (segundos)\*

Tarefa-9-RESULTADO\*

- CONCLUÍDA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-9- Satisfação\*

- PÉSSIMA
- SATISFATÓRIA
- BOA
- ÓTIMA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-9-OBSERVAÇÕES\*

## **TAREFA-10**

No contexto do planejamento, o Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) é um indicador estratégico que avalia a qualificação dos professores de uma instituição de ensino superior. Ele é calculado com base na formação acadêmica e na experiência profissional dos professores. É um indicador importante para avaliar a qualidade do ensino e da pesquisa na universidade que varia de 0 a 5. Quanto maior melhor será a avaliação. Considere que o nível desejável é acima de 4. No período de 2021 a 2023, qual a situação da UFTM, quanto a este indicador? Exporte este gráfico em imagem “png”.

Tarefa-10-TEMPO (segundos)\*

Tarefa-10-RESULTADO\*

- CONCLUÍDA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-10- Satisfação\*

- PÉSSIMA
- SATISFATÓRIA
- BOA
- ÓTIMA
- NÃO CONCLUÍDA

Tarefa-10-OBSERVAÇÕES\*

**Parte 4: Pós-Teste: Questionário sobre a satisfação com o resultado da pesquisa.**